



ARBEITEN BEIM BISTUM AACHEN

# Theologin/Theologe für die Personalgewinnung

(M/W/D)

Initiativ sein

**gesucht für den Fachbereich Personalgewinnung in der Abteilung Personalmanagement im Bischöflichen Generalvikariat zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Beschäftigungsumfang 50%.**

Die Abteilung 2.1 Personalmanagement leistet umfassende Personalarbeit für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Bischöflichen Generalvikariat und im Pastoralen Dienst. Sie entwickelt innovative Konzepte und Instrumente und stellt diese weiteren Akteuren von Personalarbeit im Bistum Aachen zur Verfügung. Der Fachbereich Personalgewinnung profiliert und positioniert das Bistum Aachen strategisch als Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt. Er entwickelt und verantwortet identitätsbasierte, intern wie extern wirksame Instrumente zum Arbeitgebermarketing.

## IHRE VERANTWORTUNG

- Gewinnung und Beratung von Bewerber/innen für den Beruf der Gemeinde- und Pastoralreferent/in durch die Weitergabe von Informationen zum Berufsprofil, zu den formalen Zugangsvoraussetzungen und den Anforderungen des Bistums an die persönliche Eignung sowie dem Angebot der persönlichen Begleitung in der Berufsfindungsphase
- Begleitung und Beratung von Studierenden der katholischen Theologie und der angewandten Theologie an den unterschiedlichen Hochschulstandorten sowie den Studierenden der „Theologie im Fernkurs“ an der Domschule Würzburg in der Rolle als Ausbildungsleitung für die erste Bildungsphase
- Gestaltung und Durchführung des Verfahrens zur Aufnahme in die jeweiligen Bewerberkreise sowie Begleitung der jeweiligen Bewerberkreise
- Konzeption und Durchführung von studienbegleitenden Veranstaltungen sowie Vermittlung und Begleitung von Praktika als Vorbereitung auf den pastoralen Beruf

## IHR PROFIL

- Abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung in Theologie (Diplom Uni / Master/ Magister) oder in der angewandten Theologie oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrungen im pastoralen Dienst und in kirchlichen Strukturen
- Gute Kenntnisse in moderner Medienkommunikation und den Standard Office Anwendungen
- Kommunikationsgeschick, Einfühlungsvermögen und Überzeugungs-fähigkeit
- Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten der katholischen Kirche

## WIR BIETEN

- Wertorientierung
- Personalentwicklung
- Mobiles Arbeiten
- Mentoring
- Jobticket
- Cambio Carsharing
- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge

Die Vergütung erfolgt nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO). Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation und persönlicher Eignung bevorzugt behandelt.



Sollten Sie sich von dieser Tätigkeit angesprochen fühlen, aber (noch) nicht über die geforderte Qualifikation verfügen, nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf.

Ihre aussagefähige, vollständige Bewerbung richten Sie bitte online bis zum **04. Juli 2021** an:

**Bischöfliches Generalvikariat Aachen**

**Abteilung 2.1 Personalmanagement - Herr Andreas Dahlmanns**

**Telefon: +49 241 452 351**