

Stellenausschreibung

Im Dienstleistungsverbund der Kirchengemeinden im Bistum Essen ist ab dem **01.10.2018** oder **gerne auch früher** die Stelle

einer Abteilungsleiterin/ eines Abteilungsleiters für die Haus- und Liegenschaftsverwaltung

in Vollzeit (z.Z. 39,0 Wochenstunden) unbefristet neu zu besetzen.

Die Aufgaben des Dienstleistungsverbundes sind die Sicherstellung von Finanzbuchhaltung und Haus- und Liegenschaftsverwaltung sowie die Gehaltsabrechnung für die 42 Kirchengemeinden im Bistum Essen. Diese Aufgabe erfüllen wir als Körperschaft des öffentlichen Rechts mit ca. 55 Mitarbeitenden.

Die Abteilung Haus- und Liegenschaftsverwaltung erstellt mit 13 Mitarbeitenden als Schwerpunkttätigkeit für die Kirchengemeinden die Betriebs- und Heizkostenabrechnungen incl. deren Erläuterungen gegenüber den jeweiligen Mietern. Weitere Tätigkeiten sind die kaufmännische Verwaltung von Miet-, Pacht- und Erbbaurechtsverträgen, die laufende Überprüfung und ggf. Anpassung der Kostenmiete und der Erbbauzinsen sowie die Beratung der Kirchengemeinden in Mieter- und Immobilienangelegenheiten.

Ihre Aufgaben sind unter anderem:

- Personalführung, Steuerung und Vernetzung des Teams
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Klärung fachlich komplexer Fragestellungen in Zusammenarbeit mit den Teamleitungen und Ansprechpartner/-in für die Kirchengemeinden, insbesondere für die Verwaltungsleitungen
- Konzeptarbeit im Themenfeld Liegenschaften und Qualitätssicherung von Projektarbeit
- Wahrnehmung von Eigentümerinteressen gegenüber Mietern, Behörden und weiteren Dritten
- Koordination der Hausmeisterdienste
- Übernahme von Sonderaufgaben

Wir erwarten von Ihnen:

- immobilienwirtschaftlicher Bachelorabschluss oder vergleichbare Ausbildung sowie einschlägige und mehrjährige Berufserfahrung
- sehr gute Kenntnisse in der Miet-, Pacht- und Erbbaurechtsverwaltung
- sicheren Umgang mit MS Office (Word und Excel)
- Erfahrungen in der Personalführung und im Projektmanagement
- selbstständige, gewissenhafte und strukturierte Arbeitsweise, Flexibilität sowie Verhandlungs- und Organisationsgeschick
- eine ausgeprägte Sozialkompetenz einschließlich einer hohen Team-, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit und dienstleistungsorientiertes Denken und Handeln
- die Identifikation mit den Aufgaben und Grundsätzen der Katholischen Kirche (Kenntnisse über kirchliche Strukturen sind von Vorteil)

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Entgelt nach Entgeltgruppe 11 KAVO
- eine betriebliche Altersvorsorge
- familienfreundliche Arbeitszeiten
- ein angenehmes Betriebsklima

Die Vergütung und die sonstigen arbeitsvertraglichen Bedingungen richten sich nach der kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO), die mit den Regelungen des TVöD VKA in den Kommunen vergleichbar ist.

Sie sind interessiert? Dann bewerben Sie sich bitte mit Ihren aussagekräftigen Unterlagen (gerne per Mail und möglichst als PDF-Datei) **bis zum 20. Juni 2018** beim

**Dienstleistungsverbund der Kirchengemeinden im Bistum Essen,
Birgit Klink,
Bernestraße 5 in 45127 Essen, birgit.klink@bistum-essen.de, Telefon 0201/61546581**